

公立陶生病院人事給与システム更新業務委託公募型プロポーザル要求仕様書

本要求仕様書は、公立陶生病院組合が実施する公立陶生病院人事給与システム更新業務委託公募型プロポーザルの実施にあたり、次期人事給与システムに求める要件を示すものである。

1 導入目的

現行人事給与システムに係る保守サービス、サポート等の提供終了に伴い、次期人事給与システムへの更新を実施するとともに、事務工数過多の要因ともなっている現行人事給与システム上の課題を解決することにより、人的コストの削減及び利便性の向上を図るもの。

2 導入規模

(1) 在職者数（令和6年7月1日時点）

区分	人数
正規職員	1, 212人
特別職	1人
再任用常勤職員	4人
再任用短時間職員	3人
フルタイム会計年度任用職員	32人
パートタイム会計年度任用職員（月額制）	125人
パートタイム会計年度任用職員（時間額制）	159人
他自治体からの派遣	5人
代務	69人
合計	1, 610人

(2) 退職者人数（令和6年7月1日時点）

区分	人数
正規職員	2, 612人
正規職員以外	1, 971人
合計	4, 583人

※ 表内に掲げた退職者の人数は、人事情報、発令情報等の個人に紐づけられたデータについて、その履歴を含めて、人事給与システム内で長期間にわたり保存し続け

る職員の人数である。

- (3) 人事担当職員数（令和6年7月1日時点）
13人

3 次期システムに求める要件

- (1) 基本要件
「別紙1 基本要件」のとおり
- (2) 非機能要件
「別紙2 非機能要件」のとおり
- (3) 人事要件
「別紙3 人事要件」のとおり
- (4) 給与要件
「別紙4 給与要件」のとおり
- (5) マイナンバー要件
「別紙5 マイナンバー要件」のとおり
- (6) システム構成・セキュリティ要件
「別紙6 システム構成・セキュリティ要件」のとおり
- (7) 保守・サポート要件
「別紙7 保守・サポート要件」のとおり
- (8) データ移行要件
「別紙8 データ移行要件」のとおり